**Последствия неформальной занятости**

В настоящее время проблема неформальной занятости весьма актуальна как в Ивановской области, так и в России в целом. Неформальная занятость – это наем персонала без оформления, выплата заработной платы «в конвертах» и т.д.

Работник, соглашаясь на выплату зарплаты «в конвертах», должен помнить, что не оформление в установленном законодательством порядке трудового договора является не только нарушением трудового законодательства, но в перспективе влечет за собой проблемы для работника. При увольнении работодатель может выдать Вам официальную зарплату: ту, которая указана в трудовом договоре (например, 2 тыс. руб.). И даже если Вы получали 30 тыс. руб., но «в конверте», доказать виновность работодателя в неправильном расчете зарплаты очень сложно. Обращаясь в суд, вам потребуются свидетельские показания, однако, далеко не всегда работники организации соглашаются дать показания на суде против собственного работодателя.

Также работая в условиях «серой схемы трудовых отношений» работник остается полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем, он не в состоянии отстоять и защитить свои права и законные интересы в том случае, когда их нарушает или иным образом ущемляет работодатель. Работая в организации, либо у индивидуального предпринимателя при возникновении любого спора Вы можете быть уволены без всякого объяснения, а часто и без выплаты заработной платы.

Не оформляя в установленном законодательством порядке прием на работу работника, работодатель лишает его заслуженного пенсионного обеспечения. Период работы без оформления в установленном порядке трудовых отношений не будет включен в страховой стаж, что приведет в будущем к низкому размеру пенсии.

Если Вы работаете в строительной организации, на производстве, водителем на далекие рейсы, на химическом заводе с вредными выбросами, но не заключали трудового договора, то в случае несчастного случая и профессионального заболевания Вы не имеете права на выплату пособия по временной нетрудоспособности.

Также уезжая в Москву или другие крупные города в целях получения высокого дохода, работник должен помнить, что работая без официального трудоустройства, в случае увольнения он лишается права на получение пособия по безработице.

Без оформления трудовых отношений работник также не будет иметь права на получение ежегодного оплачиваемого отпуска, социальных гарантий, предусмотренных коллективным договором и локальными нормативными актами, действующими у работодателя.

Вот еще пример. Один из продавцов, работая в магазине не официально, пожелал получить налоговый социальный вычет, чтобы компенсировать часть понесенных им затрат – на лечение, покупку квартиры, на обучение своего ребенка – студента, увы, при зарплате «в конверте» такого права у него нет.

Таковы типичные примеры неформальной занятости и ее последствий для обычного человека, который вроде бы работает, но работает неофициально, без оформления трудового договора.

В случае отказа работодателя от оформления трудовых отношений и иных нарушений трудового законодательства граждане могут обратиться в Государственную инспекцию труда в Ивановской области (адрес: 153038, г. Иваново, пр. Строителей, 21, телефон (4932) 53-44-51).

Работодатели в свою очередь должны помнить, что нарушение трудового законодательства чревато для директоров организаций и индивидуальных предпринимателей привлечением к административной ответственности, то есть наложением штрафа.