**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**от 05.02.2021 г.**

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОЮЗАМИ, РАБОТОДАТЕЛЯМИ И АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ВИЧУГА**

**на 2021 - 2023 годы**

Администрация городского округа Вичуга (далее - администрация), в лице врип главы городского округа Вичуга Домашникова Д.Н.,
 координационный Совет профсоюзов городского округа
Вичуга (далее - профсоюзы), в лице председателя Н.Б. Верховской, работодатели городского округа Вичуга (далее - работодатели), именуемые в
дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие
принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических
отношений на уровне городского округа в 2021 - 2023 годах и совместные действия
Сторон по его реализации.

Стороны руководствуются принципами регулирования социально-трудовых
отношений, закрепленными:

Конституцией Российской Федерации;

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Законами Ивановской области от 10.12.2016 г. № 117-ОЗ «Об органах социального партнерства в сфере труда в Ивановской области», от 08.06.2012 г. № 35-ОЗ «О правах профессиональных союзов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантиях их деятельности в Ивановской области»;

Соглашением от 25.12.2018 г. № 42-с по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» на 2019-2021 годы.

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской
области, регулирующими трудовые и иные связанные с ними отношения, конвенциями Международной организации труда.

Стороны признают:

настоящее Соглашение основным документом социального партнерства в городском
округе Вичуга, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-
экономической политики, регулирующим социально-трудовые отношения;

заключение коллективных договоров в организациях городского округа Вичуга
важнейшим условием для развития социального партнерства на всех уровнях.

Стороны рассматривают обязательства Соглашения по регулированию социально -
трудовых и связанных с ними экономических отношений между профессиональными
союзами, работодателями и администрацией городского округа Вичуга на 2021- 2023 годы
(далее - Соглашение) как минимальные, которые должны быть обеспечены и могут быть
дополнены при заключении и реализации коллективных договоров организаций.

Обязательства работодателей принимают на себя две другие Стороны в той мере, в
которой они осуществляют функции работодателей.

Стороны относят к числу приоритетных задач Соглашения проведение в
предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей:

повышение конкурентоспособности производства и увеличение доходов организаций;

право граждан на труд;

повышение качества и уровня жизни работников и их семей, сокращение бедности работающего населения городского округа Вичуга;

рост производительности труда;

стабильную занятость и гибкость рынка труда;

безопасность рабочих мест;

расширение возможности профессионального и карьерного роста работников.

**1. Экономическое развитие**

**Стороны совместно:**

1.1.Принимают меры по реализации Стратегии социально-экономического развития городского округа Вичуга Ивановской области, плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития городского округа Вичуга Ивановской области.

1.2. Способствуют реализации промышленной и инвестиционной политики.

1.3. Обеспечивают ежегодное повышение объемов промышленного производства, оказания услуг организациями городского округа Вичуга, конкурентоспособность экономики и на основе этого рост реальной заработной платы работников и доходов населения.

1.4. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на поддержку товаропроизводителей городского округа Вичуга различных форм собственности, активизацию их инвестиционной и инновационной деятельности.

1.5. Вносят предложения по социально-экономическим вопросам, требующим решения на областном уровне, и направляют их в адрес Правительства Ивановской области.

1.6. Способствуют реализации приоритетных национальных проектов и программы экономического и социального развития городского округа Вичуга.

1.7. Принимают участие в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, программы экономического и социального развития городского округа Вичуга.

1.8. Проводят консультации по основным параметрам прогноза социально-экономического развития городского округа Вичуга, проекта бюджета муниципального образования на очередной финансовый год и плановый период, основным показателям мониторинга качества и уровня жизни населения с рассмотрением трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (в соответствии с приложением 1 к настоящему Соглашению).

1.9. Вырабатывают и реализуют меры по предупреждению преднамеренного и фиктивного банкротства организаций городского округа Вичуга.

**Администрация:**

1.10. Разрабатывает проекты нормативно-правовых актов, стратегии, программы, прогнозы социально-экономического развития городского округа Вичуга на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективы, мероприятия по развитию экономики и социальной сферы, контролирует их выполнение.

1.11. Осуществляет мониторинг и прогнозирует развитие социально-экономической ситуации в городском округе Вичуга с целью определения приоритетных направлений и перспектив развития.

1.12. Формирует экономическую и социальную политику городского округа Вичуга. В этих целях:

осуществляет муниципальную поддержку хозяйствующих субъектов путем создания благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций в экономику городского округа Вичуга;

при формировании бюджета городского округа Вичуга предусматривает средства на муниципальную поддержку инвестиционной деятельности в виде частичного субсидирования процентной ставки по инвестиционным кредитам с учетом уровня инфляции;

организует мониторинг финансового состояния наиболее экономически или социально-значимых хозяйствующих субъектов.

1.13. Принимает в рамках установленной компетенции меры по рационализации налоговой системы в частности муниципальных налогов и сборов, в т.ч. путем снижения налогового бремени на непосредственных товаропроизводителей, разработки и реализации мер по повышению собираемости налогов и сборов в бюджеты всех уровней и во внебюджетные фонды.

1.14. Разрабатывает и реализует программы развития малого и среднего предпринимательства с использованием всех видов муниципальной поддержки, предусмотренных федеральным законодательством.

1.15. Разрабатывает и осуществляет мероприятия по созданию условий для эффективной работы товаропроизводителей независимо от организационно-правовой формы, формы собственности.

1.16. Проводит политику, ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, направленную на улучшение жилищных условий граждан.

1.17. При оказании организационной, финансовой и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев положение с выплатой заработной платы работникам, участие в системе социального партнерства, соблюдения законодательства о труде, обязательств коллективных договоров и соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

1.18. Участвует в реализации программы подготовки резерва управленческих кадров для экономики и социальной сферы городского округа Вичуга.

1.19. Улучшает качество оказания муниципальных услуг (исполнения муниципальных функций) получателям, в том числе на базе многофункционального центра.

**Работодатели:**

 1.20. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения организаций, обеспечивают их стабильную работу по увеличению объёмов производства.

1.21. Занимаются привлечением в организации инвестиционных ресурсов для создания новых и модернизации действующих производств, создания новых рабочих мест и увеличения налоговых поступлений в бюджет.

1.22. Представляют Сторонам имеющуюся информацию о предстоящих изменениях: реорганизации, смене собственника, перепрофилировании, банкротстве или ликвидации организаций.

1.23. Принимают меры по увеличению объемов производства товаров и услуг как экономической основы достижения достойной заработной платы работников и повышения уровня жизни их семей;

1.24. Осуществляют полную и своевременную уплату налогов и перечисление взносов в государственные внебюджетные фонды, не допускают образования задолженности по заработной плате.

**Профсоюзы:**

 1.25. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения Работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивающих защиту интересов работников, в том числе при смене собственников организаций, изменении организационно-правовых форм, сокращении численности или штата, введении неполного рабочего времени.

1.26. Выступают инициаторами заключения территориального соглашения в социально-трудовой сфере на территории городского округа Вичуга и коллективных договоров в организациях городского округа Вичуга.

1.27. Разрабатывают предложения для включения в соглашения и коллективные договоры организаций необходимых мер по развитию производительных сил, повышению эффективности производства, увеличению выпуска товаров и услуг и на этой основе рост заработной платы работников, предоставлению им льгот и компенсаций за счет средств организаций.

1.28. Оказывают правовую и методическую помощь работникам при изменении организационно-правовой формы организации.

1.29. Осуществляют профсоюзный контроль за уплатой работодателями налогов в бюджет и перечислением взносов в государственные внебюджетные фонды.

**2. Развитие рынка труда и занятости в**

**городском округе Вичуга**

**Стороны совместно:**

2.1. Содействуют занятости населения, обеспечивают права граждан на достойный труд и защиту от безработицы.

2.2. Способствуют сохранению и модернизации действующих и созданию новых рабочих мест.

2.3. Принимают меры по обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе трудоустройству инвалидов в пределах установленной квоты, граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

2.4. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации молодежи с целью повышения мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

2.5. Принимают меры по снижению неформальной занятости и повышению страховых взносов во внебюджетные фонды.

2.6. Проводят консультации по вопросам:

социально-экономического развития монопрофильного муниципального образования – городского округа Вичуга;

развития инвестиционной и инновационной активности, в том числе на основе муниципально-частного партнерства;

совершенствования механизмов поддержки занятости населения монопрофильного муниципального образования – городского округа Вичуга.

**Администрация:**

2.7. Организует и координирует оказание муниципальных услуг в области содействия занятости населения.

2.8. Осуществляет реализацию Стратегии социально-экономического развития городского округа Вичуга и муниципальных программ городского округа Вичуга.

2.9. Участвует в разработке муниципальной программы «Содействие занятости населения в городском округе Вичуга».

**Работодатели:**

2.10. Принимают меры по сохранению и повышению качества действующих, созданию новых рабочих мест с привлекательными и безопасными условиями труда.

2.11. Обеспечивают своевременное представление информации в органы службы занятости населения о свободных рабочих местах и вакантных должностях в организациях, у индивидуальных предпринимателей и выполнении установленной квоты для трудоустройства инвалидов.

2.12. Не допускают массового увольнения работников, принимают меры по минимальному высвобождению работников за счет перепрофилирования производств, опережающего переобучения, введения режима неполного рабочего времени и других мер, предусмотренных законодательством. Не допускают в течение года увольнения работников-членов одной семьи по сокращению численности или штата работников.

2.13. Предоставляют возможность первоочередного трудоустройства при появлении вакантных рабочих мест и (или) на вновь вводимые рабочие места ранее высвобожденным в связи с сокращением численности или штата работникам при соответствии их квалификации требованиям производства.

2.14. Осуществляют профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми), территориальными и иными соглашениями по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, способствуют повышению доли высококвалифицированных работников.

2.15. Обеспечивают заключение трудовых договоров с работниками в письменной форме и не допускают случаев привлечения работников к трудовой деятельности без надлежащего оформления трудовых отношений.

2.16. Информируют в случае угрозы массового увольнения профсоюзный орган, администрацию городского округа Вичуга Ивановской области, орган службы занятости населения не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Разрабатывают меры, направленные на поддержку увольняемых работников, в том числе путем предоставления восьми часов оплачиваемого времени в течение недели с сохранением средней заработной платы для поиска нового места работы.

2.17. Организуют в случае необходимости профессиональную переподготовку и повышение квалификации работников.

**Профсоюзы:**

2.18. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства, нормативных правовых актов, в том числе по вопросам приема и увольнения работников, предоставления им гарантий и компенсаций в связи с расторжением трудового договора.

2.19. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь малообеспеченным гражданам по вопросам трудового законодательства.

2.20. Принимают участие в консультациях, работе комиссий и рабочих групп по проблемам монопрофильного муниципального образования – городского округа Вичуга.

2.21. Содействуют в рамках федеральной, окружной, региональной и муниципальной экономической, социально-демографической политики решению проблем монопрофильного муниципального образования – городского округа Вичуга.

2.22. Обеспечивают освещение в профсоюзных средствах массовой информации и интернет-сайтах профсоюзов материалов о социально-экономическом развитии монопрофильного муниципального образования – городского округа Вичуга.

**3. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения**

**Стороны совместно:**

3.1. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

3.2. Способствуют увеличению реальных доходов работников, принимают меры, направленные на опережение темпов роста заработной платы относительно индекса потребительских цен.

3.3. Принимают меры по недопущению выплаты заработной платы без начисления на нее необходимых налогов и страховых взносов, установленных законодательством.

3.4. Принимают меры по установлению тарифной (базовой, гарантированной, постоянной) части заработной платы работников организаций городского округа Вичуга Ивановской области на уровне не ниже 60% от ее общего размера.

3.5. Принимают меры по выявлению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

3.6. Способствуют совершенствованию организации труда и систем оплаты труда, обеспечивающих повышение эффективности производства, рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

3.7. Проводят регулярный мониторинг численности низкооплачиваемых групп работников в городском округе Вичуга и предпринимают меры к снижению их доли.

**Администрация:**

3.8. Осуществляет мониторинг по организациям, имеющим просроченную задолженность по выплате заработной платы.

3.9. Координирует и осуществляет работу по установлению условий оплаты труда работников бюджетных организаций с учетом Единых рекомендаций по системам оплаты труда работников организаций бюджетной сферы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.10. Рассматривает вопросы роста заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате на совещаниях в администрации городского округа Вичуга, городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Работодатели:**

3.11. Обеспечивают повышение уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен.

3.12. Обеспечивают безусловное исполнение всех норм трудового законодательства, коллективных договоров организаций, соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, регламентирующих отношения работников и работодателей в области заработной платы, усиление ответственности работодателей за задержку выплаты заработной платы.

3.13. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами.

3.14. Устанавливают в коллективных договорах организаций:

порядок оплаты нерабочих праздничных дней;

размеры выплат компенсационного характера;

порядок определения выплат стимулирующего характера и критерии их установления;

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен.

**Профсоюзы:**

3.15. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, в том числе по ликвидации задолженности по заработной плате

и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Профсоюзы взаимодействует с государственными органами надзора и контроля.

3.16. Принимают меры по включению в коллективные договоры организаций:

положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций;

обязательств по росту заработной платы и увеличению удельного веса заработной платы в затратах на производство и реализацию выпускаемой продукции, предоставление услуг;

норм по повышению ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.17. Участвуют в установлении систем оплаты труда; пересмотре работникам организаций уровня оплаты труда в соответствии с повышением эффективности производства, с учетом роста величины прожиточного минимума и уровня инфляции.

3.18. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, территориальных и иных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

3.19. Контролирует предоставление работникам основных ежегодных, дополнительных, учебных и других отпусков и своевременную их оплату.

3.20. Обеспечивают оказание бесплатной методической и практической помощи членам профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений, а также при обращении в досудебные и судебные инстанции отстаивают их интересы в органах суда и прокуратуры.

**4. Условия и охрана труда, производственная и экологическая безопасность.**

**Стороны совместно:**

4.1. Проводят семинары, совещания, круглые столы и другие мероприятия по вопросам условий и охраны труда.

4.2. Обеспечивают приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

4.3. Разрабатывают предложения по развитию нормативной правовой базы в области охраны труда и экологической безопасности.

4.4. Осуществляют постоянный контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда, предоставлением компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в организациях всех форм собственности. Принимают меры в целях снижения числа пострадавших от несчастных случаев на производстве (в т.ч. погибших); снижения числа работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.5. Разрабатывают и реализуют программы улучшения условий и охраны труда.

4.6. Проводят специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест).

4.7. Разрабатывают меры по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.8. Оказывают содействие работникам в прохождении диспансеризации, а также добровольного тестирования на ВИЧ.

**Администрация:**

4.9. Координирует проведение обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей.

4.10. Координирует ежегодное проведение тематических мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда.

4.11. Участвует в информационном обеспечении по вопросам охраны труда и экологической безопасности.

4.12. Разрабатывает и реализует муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Вичуга». Обеспечивает реализацию муниципальной политики в области охраны труда и экологической безопасности.

4.13. Принимают меры в целях снижения числа пострадавших от несчастных случаев на производстве (в т.ч. погибших); снижения числа работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

**Работодатели:**

4.14. Обеспечивают улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

4.15. Организуют и обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в организациях.

4.16. Проводят обучение руководителей, специалистов и работников по охране труда.

4.17. Обеспечивают работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

4.18. Организуют проведение обязательных медицинских осмотров (обследований) соответствующих категорий работников, а в случаях, предусмотренных коллективными договорами, добровольного тестирования на ВИЧ (за счет средств работодателя).

4.19. Участвуют в реализации основных направлений государственной и муниципальной политики в области охраны труда.

4.20. Обеспечивают безопасные условия и охрану труда работников, а также наличие санитарно-бытовых помещений в соответствии с санитарными нормами и правилами.

4.21. Обеспечивают соблюдение законодательства по обязательному социальному страхованию работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.22. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по вопросам улучшения условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи, в соответствии с Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

4.23. Предоставляют дополнительные к установленным действующим законодательством компенсации работникам, если они заняты на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с учетом финансово- экономического положения организации.

4.24. Предоставляют возможность переподготовки, трудоустройства и установление льготных условий и режима работы работникам, временно потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием и вернувшимся к трудовой деятельности.

4.25. Предоставляют возможность уполномоченным от профсоюзов принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

**Профсоюзы:**

4.26. Координируют включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда и защите окружающей среды.

4.27. Контролируют приведение условий труда работников в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны руда, проведение специальной оценки условий труда.

4.28. Взаимодействуют с исполнительными органами государственной власти Ивановской области, территориальными органами федеральных органов государственной власти Ивановской области, осуществляющими надзор и контроль в проведении комплексных обследований организаций по вопросам охраны труда.

4.29. Принимают участие в разработке проектов областных законов и иных нормативных правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда.

4.30. Развивают и повышают эффективность различных форм профсоюзного контроля.

4.31. Способствуют проведению аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда. Вносят предложения о первоочередной аттестации рабочих мест, на которых заняты женщины и работники в возрасте до 18 лет.

4.32. Осуществляют контроль за своевременным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

4.33. Регулярно проводят разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями, без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.34. Способствуют своевременному и полному возмещению вреда при утрате трудоспособности вследствие увечья или профессионального заболевания.

4.35. Принимают участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Разрабатывают предложения по профилактике несчастных случаев и повреждения здоровья работников. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и разрабатывают предложения по его профилактике.

4.36. Принимают участие в расследовании причин аварий на опасных производственных объектах.

**5. Молодежная политика в сфере труда и занятости населения**

**Стороны совместно:**

5.1. Считают приоритетным направлением молодежной политики в сфере труда и занятости населения защиту трудовых прав молодежи; поддержку и стимулирование трудовой деятельности молодежи; привлечение молодежи в учреждения начального профессионального и среднего профессионального образования в целях освоения рабочих профессий и последующего трудоустройства молодежи, выпускников профессиональных образовательных организаций в организации, испытывающие нехватку квалифицированных кадров.

5.2. Организуют и проводят информационно-пропагандистские кампании по повышению престижа рабочих профессий, привлекая средства массовой информации и используя современные информационные технологии.

5.3. Участвуют в разработке и реализации адресных молодежных проектов подготовки специалистов, включающих в себя профессиональную ориентацию, профессиональное обучение, переобучение и повышение квалификации, трудоустройство молодежи.

5.4. Принимают меры по обеспечению занятости безработной и учащейся молодежи.

5.5. Оказывают помощь и поддержку в трудоустройстве детей-сирот, ранее не работавших и несовершеннолетних граждан из группы социального риска выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций.

5.6. Рассматривают на заседаниях городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа Вичуга вопросы работы с молодежью и меры по улучшению их социально-экономической и правовой защиты.

5.7. Оказывают содействие формированию и развитию структур по работе с молодежью на предприятиях и в организациях всех форм собственности.

5.8. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными учреждениями профессионального образования городского округа Вичуга.

5.9. Разрабатывают и реализуют в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

5.10. Содействуют совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных организаций.

5.11. Проводят работу по развитию творческой и профессиональной активности учащейся и студенческой молодежи, организуют конкурсы среди молодежи.

**Администрация:**

5.12. Разрабатывает меры поддержки молодых квалифицированных специалистов с целью их закрепления в организациях городского округа Вичуга.

5.13. Оказывает содействие по трудоустройству молодежи, в том числе по программе временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, ищущих работу впервые.

5.14. Разрабатывает мероприятия по профессиональной ориентации молодежи, способствующие формированию структуры спроса населения на услуги профессионального образования в соответствии с потребностями рынка труда.

**Работодатели:**

5.15. Принимают участие в разработке системы профессиональных стандартов по уровням профессионального образования в соответствии с потребностями, определяя требования к выполнению работниками трудовых функций в рамках определенного вида экономической деятельности.

5.16. Содействуют созданию условий для получения образования и прохождения производственной практики учащимся учреждений профессионального образования.

5.17. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы учреждений профессионального образования, проведении производственной практики учащихся и стажировки.

5.18. Совместно с профсоюзами проводят работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности работающей молодежи, организуют соревнования, конкурсы.

**Профсоюзы:**

5.19. Усиливают внимание профсоюзных организаций к социально-экономическим проблемам молодежи и добиваются их решения.

5.20. Проводят политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

5.21. Оказывают помощь молодежи в реализации ее общественно-полезных инициатив и интересов.

5.22. Создают в профсоюзных организациях молодежные советы (комиссии).

5.23. Применяют различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.

5.24. Формируют в соглашениях и коллективных договорах организаций специальный раздел по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи.

5.25. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества.

5.26. Совместно с работодателями проводят работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи.

5.27. Организуют массовые трудовые, культурно-массовые, спортивные мероприятия для молодежи, а также участвуют в организации их отдыха и досуга.

1. **Социальная защита населения и социальное страхование,**

**реализация целевых социальных программ**

**Стороны совместно:**

* 1. Участвуют в реализации комплекса мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку работающих женщин и лиц с семейными обязанностями, а также работающих инвалидов и ветеранов, работников, имеющих доходы ниже уровня прожиточного минимума в среднем на душу населения области.
	2. Содействуют развитию организаций бытового обслуживания населения, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, связи, здравоохранения, социальной защиты, образования, культуры и спорта.
	3. Определяют и реализуют меры, направленные на дальнейшее развитие добровольных систем медицинского, пенсионного и других видов страхования.
	4. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на обеспечение санаторно-курортного лечения, оздоровления работников и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков.
	5. Обеспечивают согласование уровня и объемов базовых социальных услуг и социальных гарантий, в том числе льгот, гарантий и компенсаций, установленных для работников.
	6. Продолжают работу по развитию в установленном порядке сети социальных организаций потребительского рынка и услуг, в том числе торговли, общественного питания и бытового обслуживания для продажи населению социально значимых товаров, предоставление социально значимых бытовых услуг и услуг общественного питания по сниженным ценам.
	7. Проводят консультации по вопросам разработки мер, позволяющих обеспечить доступность жилья для групп населения с различным уровнем доходов и поэтапное снижение максимально допустимой доли расхода на оплату жилья и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи.
	8. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов городского округа Вичуга.

**Администрация:**

* 1. Реализует в рамках своей компетенции положения федеральных и областных законов, направленные на социальную защиту отдельных категорий граждан (ветеранов, пенсионеров, лиц, подвергшихся воздействию радиации, граждан, имеющих детей, детей-инвалидов, детей-сирот, малоимущих граждан и других категорий).
	2. Оказывает через органы социальной защиты населения адресную помощь нетрудоспособным, малообеспеченным гражданам, многодетным и неполным семьям, чей среднедушевой совокупный доход менее величины прожиточного минимума в среднем на душу населения городского округа Вичуга. Развивает систему социального обслуживания отдельных категорий граждан.
	3. Обеспечивает реализацию законодательства Российской Федерации, Ивановской области, муниципального образования, предусматривающего предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям работников учреждений социальной сферы.
	4. Укрепляет материально-техническую базу образовательных учебных заведений, обеспечивает материальную поддержку их учащихся.

**Работодатели:**

* 1. Предусматривают при заключении коллективных договоров меры по:

материальной поддержке семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, беременных женщин, пенсионеров, ветеранов и других категорий;

организации санаторно-курортного лечения работников и летнего отдыха их детей;

предоставление краткосрочного отпуска с частичным или полным сохранением заработной платы работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, а также 1 сентября родителям в случае поступления ребенка на учебу в первый класс общеобразовательного учебного заведения;

предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска родителям, в семьях которых двое и более несовершеннолетних детей, в любое время по их желанию;

меры по организации летнего отдыха детей и работников;

обязательства по финансированию культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий.

* 1. Предоставляют возможность переподготовки, трудоустройства с установлением льготных условий и режима работы работникам, временно потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием и вернувшимся к трудовой деятельности.
	2. Распространяют на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, все льготы, виды премирования, вознаграждения, предусмотренные для работников организации.
	3. Разрабатывают и реализуют корпоративные социальные программы, направленные на поддержание здоровья работников. Совместно с Профсоюзами проводят спортивно-оздоровительные мероприятия для работников организаций.
	4. Предоставляют своевременно в полном объеме достоверные сведения индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации, а также своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы в государственные внебюджетные социальные фонды.

**Профсоюзы:**

* 1. Участвуют в разработке областных и территориальных социальных программ, мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, а также в осуществлении контроля за соблюдением законодательства в указанной сфере.
	2. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мер по:

материальной поддержке семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, беременных женщин, пенсионеров, ветеранов и других категорий;

организации санаторно-курортного лечения работников и летнего отдыха их детей, осуществляют контроль за расходованием средств на эти цели.

* 1. Оказывают материальную помощь членам профсоюзов за счет собственных средств, добиваются оказания материальной помощи членам профсоюза из средств работодателя.
	2. Участвуют в работе комиссий администрации по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам.
	3. Организуют профсоюзный контроль за:

состоянием и содержанием объектов социальной сферы;

соблюдением прав пенсионеров и инвалидов (являющихся членами профсоюзов), определенных федеральным и областным законодательством.

* 1. Организуют в соответствии с законодательством Российской Федерации совместно с органами местного самоуправления работу по защите прав потребителей.
1. **Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения**

**Стороны совместно:**

* 1. Принимают решения по проблемам, включенным в Соглашение, после взаимных консультаций или обсуждения на трехсторонней комиссии.
	2. Обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.
	3. Информируют представителей Сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.
	4. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров, участвуют в работе по их урегулированию в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
	5. Учитывают результаты выполнения настоящего Соглашения, коллективных договоров организаций при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, председателей профкомов, представляемых к награждению.
	6. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению территориального соглашения и коллективных договоров организаций, созданию профсоюзных организаций на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности.
	7. Публикуют в средствах массовой информации материалы о социальном партнерстве, решениях комиссии и мероприятиях, проводимых в рамках реализации Соглашения.
	8. Содействуют заключению территориальных и иных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений и коллективных договоров в организациях. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке территориальных и иных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений и коллективных договоров организаций.
	9. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.
	10. Организуют проведение совещаний, семинаров, конференций «круглых столов» и других мероприятий в целях совершенствования социального партнерства. Освещают вопросы регулирования социально-трудовых отношений в средствах массовой информации.

**Администрация:**

* 1. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально- экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов нормативных правовых актов городского округа Вичуга в сфере социально-трудовых отношений.
	2. Содействует заключению и реализации территориальных и иных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, коллективных договоров организаций.
	3. Информирует в установленном порядке Стороны Соглашения по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений. Анализирует состояние и развитие социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений.

**Работодатели:**

* 1. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей.
	2. Выступают социальными партнерами профсоюзов при заключении и реализации отраслевых, территориальных соглашений по регулированию социально­трудовых отношений и коллективных договоров организаций.
	3. Способствуют созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций, гарантируют невмешательство в их деятельность, обеспечивая соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Уставом профсоюза, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".
	4. Обеспечивают ежемесячное перечисление по безналичному расчету на счета профсоюзов членских взносов и средств работников - не членов профсоюза, уполномочивших профком представлять их социально-экономические интересы.
	5. Принимают меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров, используя для этой цели механизм социального партнерства.
	6. Обеспечивают условия для осуществления муниципального и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.
	7. Предусматривают в коллективных договорах организаций обязательства по финансированию культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий в организациях.
	8. Не препятствуют реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности.

**Профсоюзы:**

* 1. Способствуют деятельности администрации и работодателей, направленной на эффективное развитие экономики, улучшение качества и повышение уровня жизни населения.
	2. Организуют обучение представителей социальных партнеров по вопросам правового регулирования трудовых отношений, заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую помощь представителям сторон в заключении коллективных договоров.
	3. Организуют работу профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных и иных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. Обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях, где имеются профсоюзы.
	4. Продолжают практику проведения рабочих встреч с руководителями органов местного самоуправления по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.
	5. Изучают и обобщают опыт социального партнерства профсоюзных организаций разных уровней и других регионов.
	6. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством участвуют в их урегулировании.
1. **Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность Сторон за реализацию Соглашения**
	1. Стороны в своей деятельности руководствуются законодательством Российской Федерации и Ивановской области, настоящим Соглашением.
	2. Соглашение является правовым актом, позволяющим проводить согласованную политику в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, и служит основой для разработки коллективных договоров в организациях.
	3. Стороны принимают на себя обязательства руководствоваться настоящим Соглашением и нести ответственность за нарушение или невыполнение его положений в соответствии с действующим законодательством.

Споры, возникающие между сторонами Соглашения при его реализации, подлежат урегулированию путем согласования или в судебном порядке.

* 1. Положения Соглашения, выходящие за рамки обязательных требований, установленных для работодателей действующим законодательством, имеют обязательную силу для организаций после включения их в соответствующие коллективные договоры.
	2. Городская трехсторонняя комиссия рекомендует при заключении коллективных договоров в организациях муниципального образования, территориальных и иных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений предусматривать в них положения согласно приложению 3 к настоящему Соглашению.
	3. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами как самостоятельно в пределах их полномочий, так и совместно в рамках работы городской трехсторонней комиссии. Стороны ежегодно отчитываются друг перед другом об исполнении настоящего Соглашения.
	4. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили соответствующих представителей Сторон разработать и заключить его от их имени, на органы местного самоуправления в пределах взятых на себя обязательств, а также на работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения.
	5. Работодатель по согласованию с представителями работников организации вправе присоединиться к Соглашению, в подготовке и заключении которого он не участвовал. Присоединяющиеся к Соглашению добровольно принимают на себя обязательства по обеспечению выполнения в полном объеме условий Соглашения. Решение о присоединении к Соглашению доводится до сведения работников организации.
	6. Если работодатель, осуществляющий деятельность на территории городского округа Вичуга, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представил в администрацию городского округа Вичуга (г. Вичуга, ул. 50 лет Октября, д. 15) мотивированный письменный отказ о своем несогласии присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этого работодателя со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.
	7. Соглашение заключено на 2021 - 2023 годы и действует до заключения нового Соглашения, но не более 3 лет. В случае если Стороны не заключили Соглашение на последующий период, они принимают решение о продлении срока действия Соглашения.
	8. Текст Соглашения публикуется в официальном издании в течение двух недель со дня его подписания.
	9. Соглашение подписано в количестве четырех подлинных экземпляров, каждый из которых имеет равную силу.
	10. Изменения и (или) дополнения в Соглашение оформляются при согласии сторон дополнительным соглашением.
	11. Территориальное соглашение № 4/22-ТС от 05.02.2015 г. по регулированию социально-трудовых отношений между профессиональными союзами, работодателями и администрацией городского округа Вичуга на 2015-2017 годы и дополнительное соглашение к территориальному соглашению № 4/22-ТС от 11.05.2018 г. по регулированию социально-трудовых отношений между профессиональными союзами, работодателями и администрацией городского округа Вичуга на 2015-2017 годы считать утратившими силу с момента вступления в силу данного Соглашения.

**Врип главы городского округа Вичуга Д.Н. Домашников**

**Председатель координационного**

**Совета профсоюзов**

**городского округа Вичуга Н.Б. Верховская**

К данному территориальному соглашению присоединились от работодателей:

**Директор МУП «Комбинат**

**коммунальных предприятий» А.Е. Смирнов**

**Директор МУП «Объединенных**

**котельных и тепловых сетей» Ю.П. Бакланов**

Приложение 1

к Соглашению

по регулированию социально-трудовых отношений

между профессиональными союзами,

работодателями и администрацией

городского округа Вичуга

на 2021-2023 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**основных показателей прогноза социально-экономического развития**

**городского округа Вичуга и проекта местного бюджета,**

**по которым проводятся консультации Сторон**

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития городского округа Вичуга и проекта местного бюджета, предлагаются следующие показатели социально-экономического развития городского округа Вичуга:

Численность постоянного населения (среднегодовая);

Общий коэффициент рождаемости;

Общий коэффициент смертности;

Коэффициент естественного прироста;

Численность трудовых ресурсов;

Численность занятых в экономике (среднегодовая);

Среднесписочная численность работников крупных и средних предприятий;

Среднесписочная численность работников муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений;

Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей), занятых на малых предприятиях;

Учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от производства;

Лица в трудоспособном возрасте не занятые трудовой деятельностью и учебой;

Количество пенсионеров, зарегистрированных на территории городского округа Вичуга;

Численность безработных, зарегистрированных в органах государственной службы занятости;

Уровень зарегистрированной безработицы к трудоспособному населению;

Коэффициент напряженность на рынке труда;

Фонд начисленной заработной платы всех работников;

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников организаций;

Денежные доходы в расчете на душу населения в месяц;

Численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума в % ко всему населению;

Доходы местного бюджета, в том числе:

- Собственные доходы местного бюджета;

- Налоговые доходы;

- Неналоговые доходы;

- Расходы местного бюджета;

- Межбюджетные трансферты общего характера бюджетам субъектов Российской Федерации и муниципальных образований;

- Превышение доход над расходами (+), или расходов над доходами (-);

Приложение 2

к Соглашению

по регулированию социально-трудовых отношений

между профессиональными союзами,

работодателями и администрацией

городского округа Вичуга

на 2021-2023 годы

**Основные социально-экономические показатели**

**мониторинга качества и уровня жизни населения**

1. Расходы бюджета городского округа Вичуга Ивановской области на социально-культурные мероприятия.
2. Численность постоянного населения.
3. Продолжительность жизни.
4. Общий коэффициент рождаемости.
5. Общий коэффициент смертности.
6. Естественный прирост (убыль) населения.
7. Денежные доходы в среднем на душу населения.
8. Начисленная среднемесячная заработная плата (номинальная, в целом по экономике, по видам экономической деятельности, реальная).
9. Среднемесячный размер начисленных пенсий (номинальный, реальный).
10. Прожиточный минимум в среднем на душу населения, в том числе по социально-демографическим группам населения (трудоспособное население, пенсионеры, дети).
11. Численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума.
12. Индекс потребительских цен.
13. Численность экономически активного населения (на конец периода).
14. Численность занятых в экономике.
15. Численность зарегистрированных безработных.
16. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органом службы занятости населения городского округа Вичуга Ивановской области (за период с начала года).
17. Численность граждан, направленных на профессиональное обучение органом службы занятости населения городского округа Вичуга Ивановской области.
18. Уровень производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом.
19. Минимальный размер оплаты труда.

Приложение 3

к Соглашению

по регулированию социально-трудовых отношений

между профессиональными союзами,

работодателями и администрацией

городского округа Вичуга

на 2021-2023 годы

**РЕКОМЕНДАЦИИ**

**городской трехсторонней комиссии по регулированию**

**социально-трудовых отношений представителям работников**

**и работодателей по включению положений в коллективный**

**договор организации, отраслевых (межотраслевых), территориальных и**

**иных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных**

**непосредственно связанных с ними отношений**

Городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендует представителям работников и работодателей при заключении коллективного договора организации отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношении предусматривать положения касающиеся:

установления конкретных сроков и места выплаты заработной платы;

установления соотношения средней заработной платы руководителя организации у средней заработной плате работников организации;

повышения заработной платы работникам при условии повышения производительности труда;

принятия мер по выплате заработной платы не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения городского округа Вичуга и официального оформления трудовых отношений с работниками;

предоставления работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможности (переобучения новым профессиям, а также оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора;

выплаты пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня нетрудоспособности работника в связи с заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателей, являющихся плательщиками страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в соответствии со статьей 7 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;

бесплатной выдачи молока работникам при наличии вредных веществ - продукта технологического процесса в воздухе рабочей зоны, независимо от их концентрации;

осуществления контроля профсоюзной организацией за перечислением работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации своевременно и в полном объеме;

сохранения объемов предоставления работникам услуг культурно-просветительного, спортивного и оздоровительного характера, услуг по организации питания (с учетом действующих норм и фактической численности работников);

отчисления средств на дополнительное медицинское страхование работников и членов их семей;

возможности выбора работниками, труд которых связан с обеспечением условий безопасной жизнедеятельности, режима сокращенного и (или) гибкого рабочего времени;

создания условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации, в том числе предоставления выборному органу первичной профсоюзной организации времени для осуществления профсоюзной деятельности в рабочее время или в нерабочее время с оплатой этого периода;

закрепление права на беспрепятственное объединение работников в профсоюзы и информирование работников о деятельности профсоюзов всех уровней;

закрепления права вышестоящих профсоюзных органов на беспрепятственное посещение организаций, где действуют первичные профсоюзные организации;

закрепления рабочих кадров в отраслях производства посредством восстановления традиций наставничества, обеспечивающего преемственность поколений и сохранение накопленного профессионального опыта;

материальной ответственности работодателя за вред, причиненный жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей;

закрепления права работников на достоверную и полную информацию о финансово-экономическом положении организации;

установления размера денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

признания времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и оплате его в размере не менее двух третей средней заработной платы работника;

установления размера и порядка выплаты работникам дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации не менее двух третей средней заработной платы работника;

предоставления одного часа в неделю работнику, имеющему двух и более детей до 14 лет, имеющему ребенка-инвалида до 18 лет; работнику одному воспитывающему ребенка до 14 лет, с оплатой этого часа не ниже средней заработной платы работника за счет средств работодателя;

запрета употреблять наркотические средства, психотропные вещества и их аналоги, а также алкоголь в течение всего периода рабочей смены, в местах производства работ, на всех производственных объектах и служебных помещениях работодателя, в местах междусменного отдыха, по пути на работу и с работы на транспорте работодателя;

материального поощрения работников, не имеющих вредной привычки табакокурения;

представления профсоюзным органам возможности использования оргтехники организации для создания собственных веб-сайтов в сети Интернет и развития информационной работы.