**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**К ТЕРРИТОРИАЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ**

**от 05.02.2021 г.**

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**МЕЖДУ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОЮЗАМИ, РАБОТОДАТЕЛЯМИ**

**И АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ВИЧУГА**

**на 2021-2023 годы**

**«20» декабря 2021 года**

Администрация городского округа Вичуга (далее - администрация), в лице врип главы городского округа Вичуга Плохова П.Н., координационный Совет профсоюзов городского округа Вичуга (далее - профсоюзы), в лице председателя Верховской Н.Б., работодатели городского округа Вичуга (далее - работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в территориальное соглашение от 05.02.2021 г. №4/22-ТС по регулированию социально-трудовых отношений между профессиональными союзами, работодателями и администрацией городского округа Вичуга на 2021-2023 годы следующие изменения:
	1. Дополнить соглашение разделом «Преодоление последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» следующего содержания:

«4.1.Преодоление последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19):

 **Стороны совместно:**

4.1.1. Обеспечивают деятельность рабочей группы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по преодолению последствий режима повышенной готовности.

4.1.2. Осуществляют обмен информацией между сторонами по вопросам, связанным с преодолением последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в сокращенные сроки.

4.1.3. Принимают меры по восстановлению полноценного санаторно-курортного лечения и оздоровления (восстановления) населения города, особенно переболевших новой коронавирусной инфекцией.

**Администрация:**

4.1.4. Включает профсоюзную организацию в перечень организаций, осуществляющих работу в условиях режима повышенной готовности.

4.1.5. Разрабатывает план восстановления экономики города с участием трехсторонней комиссии по регулированию социально-экономических отношений.

4.1.6. Сохраняет меры поддержки сфер промышленности и транспорта.

4.1.7. Обеспечивает поддержку устойчивого и бесперебойного функционирования предприятий отрасли жизнеобеспечения, принимает меры по своевременной подготовке их к очередному зимнему периоду.

4.1.8. Организует санаторно-курортную реабилитацию (оздоровление) граждан, перенесших новую коронавирусную инфекцию (COVID-19).

**Работодатели:**

4.1.9. Принимают меры по сохранению действующих и созданию новых рабочих мест с безопасными условиями труда.

4.1.10. Предусматривают в коллективных договорах (соглашениях), локальных нормативных актах организации установление работникам, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, дополнительной гарантии в виде двух дополнительных оплачиваемых дней отдыха с соблюдением требований, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.1.11. Выплачивают компенсацию за использование личного имущества (использование оборудования и других технических средств, а также расходов, связанных с их использованием) работникам сферы образования, осуществляющим трудовую деятельность в период действия режима повышенной готовности, в дистанционном режиме.

4.1.12. В период действия режима повышенной готовности содействуют самоизоляции и создают условия для дистанционной работы работников старше 65 лет или работников, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, не прошедших вакцинацию с использованием вакцин для профилактики новой коронавирусной инфекции (COVID-19), прошедших государственную регистрацию.

4.1.13. Обеспечивают исполнение регламентов и рекомендаций по работе в условиях риска распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

4.1.14. Содействуют обследованию работников на новую коронавирусную инфекцию (COVID-19) и прохождению ими вакцинации с использованием вакцин для профилактики новой коронавирусной инфекции (COVID-19), прошедших государственную регистрацию.

**Профсоюзы:**

4.1.15. Проводят профсоюзный контроль за обеспечением работодателями средствами защиты своих работников.

4.1.16. Инициируют проведение внеплановой специальной оценки условий труда для оценки факторов трудового процесса в условиях рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

4.1.17. Совместно с работодателями разрабатывают профилактические меры по защите работников от рисков заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

4.1.18. Проводят разъяснительную работу о правилах безопасного труда в условиях риска распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

4.1.19. Информируют работников об особенностях трудовых отношений в условиях режима повышенной готовности, о мерах государственной поддержки».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение подписано в 5 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

**Врип главы городского округа Вичуга П.Н. Плохов**

**Председатель координационного**

**Совета профсоюзов**

**городского округа Вичуга Н.Б. Верховская**

К территориальному соглашению в редакции дополнительного соглашения присоединились от работодателей:

**Директор МУП «Комбинат**

**коммунальных предприятий» А.Е. Смирнов**

**Директор МУП «Объединенных**

**котельных и тепловых сетей» Ю.П. Бакланов**